

**CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL DE LA
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU NIORTAIS AUPRES DU CASC DE
NIORT**

ENTRE les soussignés :

Le Comité d'Activités Sociales et Culturelles, ci-après désigné, le CASC, représenté par son Président en exercice, Monsieur Patrick-Charles DONATIEN, dûment habilité par le Conseil d'administration du 6 avril 2022,

D'une part,

ET

La Communauté d'Agglomération du Niortais (CAN) représentée par son Vice-Président, Monsieur Gérard LABORDERIE agissant en vertu d'une délibération du Conseil d'Agglomération du 9 mai 2023,

D'autre part,

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu le décret n°2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux ;

Vu l'accord de l'agent sur les termes de la convention ;

Considérant que les besoins du service le justifient ;

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT

Article 1 : Objet de la convention

La présente convention a pour objet la mise à disposition par la CAN auprès du Comité d'Activités Sociales et Culturelles, d'un agent, à hauteur de 100 % de son temps de travail.

Cette mise à disposition est conclue pour une période de 3 ans à compter du 1er juillet 2023, soit jusqu'au 30 juin 2026 .

Article 2 : Nature des activités

L'agent assurera les missions d'assistante administrative et comptable.

Article 3 : Conditions d'emploi

Les conditions de travail de l'agent sont fixées par le CASC.

Les décisions en matière de congés annuels, d'ARTT, de maladie ordinaire, de congé pour accident de service ou maladie imputable au service sont prises par la collectivité d'accueil qui en informe la collectivité d'origine. La collectivité d'origine prend les décisions relatives aux autres congés prévus par le code général de la fonction publique, au congé de présence parentale, à l'aménagement de la durée du travail et au droit individuel à la formation, congés de formation professionnelle ou syndicale dans ce dernier cas après avis de l'organisme d'accueil.

Le fonctionnaire mis à disposition est assujéti aux règles de déontologie en matière d'exercice d'activités lucratives.

Article 4 : Rémunération

La mise à disposition s'effectue à titre onéreux.

L'agent mis à disposition continue à percevoir par la Communauté d'agglomération du Niortais la rémunération correspondant à son grade et à l'emploi qu'il occupe.

La Communauté d'agglomération du Niortais supportera seule la charge des prestations servies en cas de maladie lorsque celles-ci proviennent de l'une des causes exceptionnelles prévues par l'article L 27 du Code des Pensions civiles et militaires, de retraite ou d'un accident survenu dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice des fonctions. En outre, la Communauté d'Agglomération du Niortais supportera seule la charge de l'allocation temporaire d'invalidité prévue par les dispositions légales en vigueur.

Article 5 : Prise en charge financière

Le CASC remboursera à la Communauté d'agglomération du Niortais le montant de la rémunération prévue à l'article 4 et les charges patronales de l'agent mis à disposition proportionnellement à son temps d'emploi.

Le paiement des sommes dues par le CASC interviendra auprès de Monsieur le Receveur sur présentation d'un titre de recettes émis en décembre de chaque année.

Article 6 : Formation

L'organisme d'accueil supporte les dépenses occasionnées par les actions de formation dont il fait bénéficier l'agent.

Article 6 : Manière de servir et discipline

L'entretien professionnel sera mené par le CASC. Le rapport sera transmis à l'agent qui pourra y apporter ses observations éventuelles puis à la CAN.

En cas de faute disciplinaire, l'autorité d'origine ayant pouvoir de nomination exerce le pouvoir disciplinaire. Elle peut être saisie par la collectivité d'accueil. Sur l'accord des 2 collectivités, il peut être mis fin à la disposition sans préavis.

Article 7 : Fin de la mise à disposition

La mise à disposition de l'agent peut prendre fin :

- Au terme prévu dans la convention ;
- Avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention à la demande de :
 - la collectivité d'origine,
 - la collectivité d'accueil,
 - le fonctionnaire mis à disposition.

Dans ces conditions le préavis sera de 3 mois à réception de la demande,

- En cas de faute disciplinaire, il peut être mis fin sans préavis à la mise à disposition sur accord entre la collectivité d'origine et l'organisme d'accueil.

Si, à la fin de sa mise à disposition, l'agent ne peut être affecté dans les fonctions qu'il exerçait à 50 % avant sa mise à disposition, il sera affecté dans un des emplois de la Communauté d'Agglomération du Niortais que son grade lui donne vocation à occuper.

Article 8 : Accord de l'agent

La présente convention est conclue après avoir obtenu l'accord écrit de l'agent concerné.

Article 9 : Litiges

Tous les litiges pouvant résulter de l'interprétation ou à l'application de la présente convention devront trouver une solution amiable. A défaut d'accord entre les parties, le litige sera porté devant le Tribunal Administratif de Poitiers 15 Rue de Blossac, 86000 Poitiers.

Article 10 : Election de domicile

Pour l'exécution de la présente convention, les parties font élection de domicile au siège social de la CAN, rue des Equarts CS28770 79000 NIORT.

La présente convention sera notifiée à l'intéressé et transmise au contrôle de légalité accompagnée de l'arrêté de mise à disposition. Une ampliation sera adressée au comptable de la Collectivité.

Fait à NIORT, le

**Pour le CASC,
Le Président,**

**Pour la Communauté d'Agglomération du Niortais,
Le Vice-Président,**

Patrick-Charles DONATIEN

Gérard LABORDERIE